

BAC ON THE WALL

Bricklayers and Allied Craftworkers Union Local 1 MD, VA and DC
Verano 2021 Newsletter

Novedades y actualizaciones

Mensaje de
Presidente

PAGE 1

PRO Act

PAGE 3

Trowel Blazers/
Dejando un
Legado

PAGE 5

Arcos

PAGE 6

Boletin/Giving
BAC

PAGE 8

Graduados de
JATC

PAGE 9

Encuesta/
Highlight

PAGE 11

President's Message

With the Freedom to live, travel and enjoy all that life has to offer, it is important to understand that our freedom carries with it the responsibility to preserve and protect our way of Life, Liberty and the Pursuit of Happiness. And how do we do this? Some simple ways are akin to being a good Union member and supporting the various ideals that come with this responsibility.

Working safely and watching out for our Brothers and Sisters will keep us all safe, and able to return home to our loved ones. Environmental awareness helps us understand the dangers that may be close at hand and how best to limit these issues. The JATC routinely conducts training to keep up with current OSHA standards and reinforce long known principles. Check out our calendar for upcoming classes, but regardless of your training, if you see something that is not safe, Speak Up.

An obvious source of pride is Craftsmanship, which is essential to ensuring our standing on the job and preserving the crafts. It maintains the quality level of all those around us and sets the standard by which we demand our apprentices strive to achieve, thus ensuring our trades will stay in demand in the built environment. So, make sure those apprentices are doing their homework and attending classes, and Share the Craft.

Of course, the title of journeyman does not magically bestow upon us all the things we will ever need to know throughout our career, but

simply indicates that we have met the basic standard of a competent mechanic in our craft. We can always learn more, and we should always look to help our Brothers and Sisters who respectfully want to better themselves. This is mostly done on site, through watching, listening and critical thought, but we have upgrade classes throughout the year if you want to learn something new. Upgrade Yourself.

Let us not forget the idea of Community. Being tolerant and focusing on the commonalities that we share as a workforce and people, makes the workday, and life in general, so much the better. As a Local Union, our goals are to increase wages, benefits and working conditions in Maryland, Virginia and the District of Columbia. This is what we will continue to do, strengthening Labor together.

Prior to COVID 19, many took our freedoms for granted. No matter your viewpoint on the impact and response to the pandemic, we should realize that we are stronger and better off as a country, as a people, when we bridge our differences to work together and preserve our way of life. Not all our problems will be solved, nor will we all prosper in the same manner, but we can all agree – “We hold these Truths to be self-evident, that all Men are created equal, that they are endowed by their Creator with certain unalienable Rights, that among these are Life, Liberty, and the Pursuit of Happiness.”

With Solidarity,
Scott Garvin
President

Con la libertad de vivir, viajar y disfrutar de todo lo que la vida tiene para ofrecer, es importante comprender que nuestra libertad lleva la responsabilidad de preservar y proteger nuestra forma de vida, la libertad y la búsqueda de la felicidad. Y cómo hacemos esto? Algunas formas sencillas que son ser un buen miembro de la Unión y apoyar los diversos ideales que lleva esta responsabilidad.

Trabajar de manera segura y cuidar a nuestros hermanos y hermanas nos mantendrá a todos seguros y capaces de regresar a casa con nuestros seres queridos. La conciencia ambiental nos ayuda a comprender los peligros que pueden estar al alcance de la mano y la mejor manera de limitar estos problemas. El JATC lleva a cabo capacitaciones de manera rutinaria para mantenerse al día con los estándares actuales de OSHA y reforzar principios conocidos desde hace mucho tiempo. Consulte nuestro calendario para las próximas clases, pero si ve algo que no es seguro, dígame a alguien.

Una fuente obvia de orgullo es la artesanía, que es esencial para garantizar nuestra posición en el trabajo y preservar la artesanía. Mantiene el nivel de calidad de todos los que nos rodean y establece el estándar por el cual exigimos que nuestros aprendices se esfuercen por lograr, asegurando así que nuestros oficios seguirán siendo demandados en el entorno construido. Por lo tanto, asegúrese de que esos aprendices estén haciendo sus deberes y asistiendo a clases, y comparta el oficio.

Por supuesto, el título de oficial no nos otorga mágicamente todas las cosas que necesitaremos saber a lo largo de nuestra carrera, sino que simplemente indica que hemos cumplido con el estándar básico de un mecánico competente en nuestro oficio. Siempre podemos aprender más, y siempre debemos buscar ayudar a nuestros hermanos y hermanas que respetuosamente quieren mejorarse a sí mismos. Esto se hace principalmente en el sitio, a través de la observación, la escucha y el pensamiento crítico, pero tenemos clases de actualización durante todo el año si desea aprender algo nuevo. Actualícese.

No olvidemos la idea de comunidad. Ser tolerantes y enfocarnos en los puntos en común que compartimos como fuerza laboral y como personas, hace que la jornada laboral y la vida en general sean mucho mejores. Como sindicato local, nuestros objetivos son aumentar los salarios, los beneficios y las condiciones laborales en Maryland, Virginia y el Distrito de Columbia. Esto es lo que continuaremos haciendo, fortaleciendo a los laboristas juntos.

Antes de COVID 19, muchos daban por sentadas nuestras libertades. Independientemente de su punto de vista sobre el impacto y la respuesta a la pandemia, debemos darnos cuenta de que somos más fuertes y estamos mejor como país, como pueblo, cuando superamos nuestras diferencias para trabajar juntos y preservar nuestra forma de vida. No todos nuestros problemas se resolverán, ni todos prosperaremos de la misma manera, pero todos podemos estar de acuerdo: "Sostenemos que estas Verdades son evidentes por sí mismas, que todos los Hombres son creados iguales, que están dotados por su Creador de ciertos Derechos inalienables, entre los que se encuentran la Vida, la Libertad y la Búsqueda de la Felicidad".

En solidaridad,
Scott Garvin
Presidente

PRO Act 101

POR J. ANGLADA

La Ley PRO ha sido un tema caliente recientemente y por una buena razón! Esta ley será la legislación de empoderamiento de los trabajadores más completa desde la Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA) de 1935, en caso de que se apruebe. Es crucial para nosotros como miembros del sindicato porque ofrece una columna vertebral reforzada y crucial que no solo hará responsables a los empleadores, sino que también brindará a los empleados la confianza y la seguridad necesarias para organizarse de manera efectiva.

En primer lugar, esta legislación revisa las definiciones de empleado, supervisor y empleador para ampliar el alcance de las personas cubiertas por las normas laborales justas, lo que permite que más personas disfruten de las protecciones incluidas en este documento. También facilitará las huelgas de simpatía o secundarias. Indudablemente, hay fuerza en los números y estos dos componentes por sí solos están abriendo puertas para que la fuerza sindical aumente enormemente.

La fuerza no es lo único que consigue un lavado de cara aquí. A medida que cambian los tiempos, la legislación debe seguir. Específicamente para la Ley PRO, prestará cierta atención a las formas más modernas de censura y manipulación de los empleados. Con esta ley, los empleados tendrán derecho a utilizar dispositivos de comunicación electrónica proporcionados por el empleador para participar en la negociación colectiva y actividades sindicales. También requerirá que los empleadores envíen avisos electrónicos sobre los derechos de organización de los empleados. Los empleadores ya no podrán ignorar la presencia de sindicatos en su profesión ni podrán impedir que sus trabajadores hablen de ello. También se les pedirá que compartan la información de contacto de sus empleados con las organizaciones laborales para garantizar que los empleados elegibles conozcan bien su derecho a votar por representación. La Ley PRO también ordenaría a la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) que implemente sistemas de votación electrónica que permitan a los empleados votar en una elección de representación a través de Internet o por teléfono.

Por último, este aumento de la transparencia se ha combinado con un impulso en la rendición de cuentas. Los empleadores no podrán determinar los términos del empleo de un trabajador fuera de su estado migratorio ni podrán participar en acuerdos sospechosos con sus empleados que limitan su derecho a entablar

CONTINUADO ->

demandas si se produce una negligencia. Los empleadores no podrán demandar a los sindicatos que realizan huelgas contra su empresa y si un empleador es declarado culpable de interferir con una elección sindical formal, la Ley PRO garantizará que la NLRB tenga el derecho de certificar al sindicato y exigir que el empleador participe en acciones colectivas. negociación.

Ahora bien, qué significa esto para usted, actual miembro del sindicato anterior a la Ley PRO? En una palabra, seguridad. Aquí en Local 1 MD, VA y DC, predicamos que la seguridad es una de las características más fuertes de la membresía sindical. Con la aprobación de la Ley PRO, la seguridad laboral y de bienestar continuará creciendo proporcionando la confianza que uno merece como miembro de la fuerza laboral. Los empleadores estarán sujetos a un estándar más alto que nunca con sanciones civiles y monetarias en riesgo si se desvían de sus expectativas.

Si lo tratan injustamente en su lugar de trabajo, puede estar seguro de que hacer una huelga no le costará su sustento, sino que lo mejorará. Los "reemplazos permanentes" ya no se ciernen sobre las cabezas de quienes luchan por un trato justo, las campañas antisindicales se verán obstaculizadas mientras se aceleran las elecciones, se pagará el pago atrasado en su totalidad y el desánimo de afiliación sindical será oficialmente una práctica laboral injusta.

La organización ya es una manera excelente de garantizar que la seguridad y la longevidad de uno no se vean comprometidas, pero con la Ley PRO, se eleva a un nivel completamente nuevo. Sin embargo, todavía no es un lujo garantizado. La legislación aún se está abriendo camino entre las filas burocráticas y necesita nuestra ayuda para aprobarla.

La forma más importante de ayudar en esta ley es contactar a sus legisladores, especialmente a sus senadores, y expresar su apoyo para aprobar el proyecto de ley. Incluso aumentar el apoyo y el conocimiento entre los miembros sindicales actuales y potenciales ayuda a mantener la conversación sobre el progreso de los derechos de los trabajadores. No puedes apoyar lo que no entiendes.

Nuestra continuo solidaridad se presentara ahora más que nunca. Al unirnos para mostrar nuestro apoyo a la Ley PRO, podemos asegurar la certeza de nuestras carreras y la prosperidad de nuestras familias.



Para obtener más información sobre la Ley PRO, escanee el código QR o visite: <https://www.congress.gov/bill/117th-congress/house-bill/842>

Felicidades a nuestros Aprendices!

Nos complace anunciar los logros recientes de los miembros que han completado con éxito su programa de aprendizaje.

Luis Banos Menijar	Bricklayer
Atilio Ardaiz	Stonemason
Gustavo Barahona	Stonemason
Michael Clark	Stonemason
Inmer Contreras	Stonemason
Luis Blanco	Stonemason
Sacramento Vergara-Garcia	Stonemason
Edwin Rivera	Stonemason
Hugo Vaca	Stonemason
Jose Portillo	Stonemason
Jose Ordonez	Stonemason
Luis Alfaro Soto	Stonemason
Selvin Mejia Mejia	Stonemason
Donadin Mejia	Stonemason
David Favorite	Stonemason
Doug Campese	Stonemason
Francisco Abundez	Stonemason
Wilver Lara-Zavala	Stonemason
Patrick Ryan Kiernan	Stonemason
Ernesto Marchardo	Stonemason
Aaron Lopez	Stonemason
Daniel Rivera	Stonemason
Jose Cruz-Chavez	PCC
Yobany Diaz Machuca	PCC
Oscar Granados-Reyes	PCC
Jose Candido Jimenez	PCC
Fredis Mendez Mejia	PCC
Alvaro Hernandez	Finisher
Hector Cornejo	Finisher
Juan Cabrera	Finisher
Mardong Guevara	Finisher
Belkis Ruiz Ayala	Finisher
Ana Hernandez Escobar	Finisher
William Figueroa	Finisher
Jonathan Torres Beltran	Finisher
Juan Romero	Finisher
Amineen Manraj	Finisher



VIRGINIA PLAZOS DE ELECCIÓN Y VOTACIÓN



- **Elección general:** 2 de noviembre de 2021
- **Oficinas en el boleto electoral:** Gobernador, Vice gobernador, Fiscal General, Cámara de Delegados, algunas oficinas locales (varía según la localidad)
- **Primer día de votación anticipada en persona en [la oficina local de registro de votantes](#):** Viernes 16 de Septiembre de 2021
- **Ultima fecha para [registrarse para votar o actualizar un registro existente](#):** martes 12 de octubre de 2021
- **Ultima fecha para solicitar que se le envíe por correo una boleto:** viernes 22 de octubre de 2021. La solicitud debe recibirse en [la oficina de registro de votantes local](#) antes de las 5:00 p.m.
- **Las oficinas de registro de votantes abren:** sábado 23 de octubre de 2021 para la votación anticipada
- **Último día de votación anticipada en persona en [la oficina local de registro de votantes](#):** sábado 30 de octubre de 2021 a las 5:00 p.m.
- **Vea quién está en su boleto mediante la visualización de las [listas de candidatos](#).**
- **Regístrese para votar o solicite una boleto en línea utilizando [el Portal Ciudadano](#).**

FOR MORE INFORMATION, VISIT THE VIRGINIA DEPARTMENT OF ELECTIONS SITE:
<https://www.elections.virginia.gov/casting-a-ballot/calendars-schedules/upcoming-elections.html>

ANUNCIOS Y EVENTOS

Giving BAC

Nuestra unidad y generosidad se puede ver en toda la comunidad BAC. Junto con otros locales, Local 1 MD, VA y DC donaron a March of Dimes / March for Babies en apoyo de la causa. Ver que nuestro alcance va más allá del comercio es siempre algo de lo que estar orgulloso.



ENTRENAMIENTO

*= A partir de September 13th

MW - Welding @ 3:30pm - 7:30pm (By Appointment Only)*

MTh - English as a Second Language @ 4:30pm - 7:30pm*

Sep. 11th - Brick & Stone Masons and PCC @ 6:30am - 2:30pm

Sep. 18th - TMT & Finishers @ 6:30am - 2:30pm

Sep. 25th - Brick & Stone Masons and PCC @ 6:30am - 2:30pm



REUNIONES

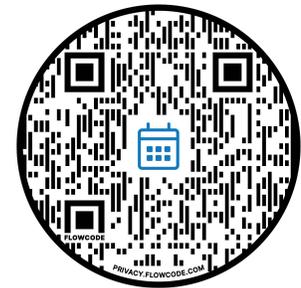
Aug. 4th - DC Chapter Meeting @ 5:30pm - 6:30pm

Aug. 12th - Baltimore Chapter Meeting @ 5:30pm - 6:30pm

Sep. 8th - DC Chapter Meeting @ 5:30pm - 6:30pm

Sep 11th - Dinner Dance @ 7:00pm - 12:00am

Sep. 16th - Baltimore Chapter Meeting @ 5:30pm - 6:30pm



^USE ESTE CÓDIGO QR PARA VER EL CALENDARIO COMPLETO

NO 001	Name	NO 001
	Address	
	Phone	
Bricklayers & Allied Craftworkers Local 1 <i>Dinner Dance</i> Saturday, September 11, 2021 7:00 p.m. - 12:00 a.m. Bleues on the Water 7696 Altoona Beach Road • Glen Burnie, MD 21060 \$20.00 Pre-Sale \$30.00 At the Door		

Masonry Arches

POR MATTHEW REDABAUGH

Durante varios años, una de las clases más populares, según el Programa de Certificación de Instructores (ICP) de IMI, era un curso que había enseñado titulado "Arcos, domo y bóvedas". Esa, como dicen, es la lección de hoy, o al menos un pequeño extracto de ese curso.

Antes del desarrollo del arco (hace miles de años), el único medio disponible para abarcar una abertura, como una puerta o una ventana, era el método de "poste y dintel". Utilizando dos elementos verticales, llamados postes, que se colocaron a plomo a izquierda y derecha de la abertura y luego se extendieron por la pieza horizontal / nivelada llamada dintel (ver ejemplo# 1). Cuando se construyó con mampostería, los problemas fueron los siguientes; los postes bajo compresión pueden soportar cargas fenomenales en esta posición. Sin embargo, la mampostería en una orientación horizontal, el dintel, está bajo tensión y falla estrepitosamente en esta condición. Y así, el material elegido para el dintel (hasta la introducción del hormigón armado) fue la madera porque se comporta excepcionalmente bien en tensión. El problema entonces era el tiempo, ya que la madera en un período de tiempo relativamente corto se descompone y falla, lo que en última instancia puede conducir al deterioro de grandes porciones del edificio. No dispuestos a aceptar la derrota, los constructores continuaron su búsqueda para resolver este antiguo problema de diseño de cómo abarcar con éxito una abertura con mampostería.

Dichos cambios en la construcción eran exclusivamente "experimentales" o se basaban en ensayo y error, por lo que se esperaba que se desarrollaran mejores métodos como resultado. Al abordar el problema continuo de abarcar una abertura, los constructores comenzaron a experimentar con 1. Unidades triangulares como las que se encuentran en el "arco de gato", que es un dintel segmentado basado en un triángulo invertido (n. ° 2). El uso de unidades de corbelling para crear el tramo a veces se combina con varias unidades triangulares o con llave. Nuevamente, a través de numerosos intentos con éxitos y fracasos posteriores y aproximadamente en algún lugar entre estos dos enfoques, se desarrolló el arco (Ejemplo# 3 y 4).

El ARCH se utilizó ampliamente a lo largo de la historia del diseño arquitectónico y la construcción hasta hace poco, cuando los "ingenieros arquitectónicos" comenzaron a organizar e imponer su voluntad en las industrias

CONTINUADO ->

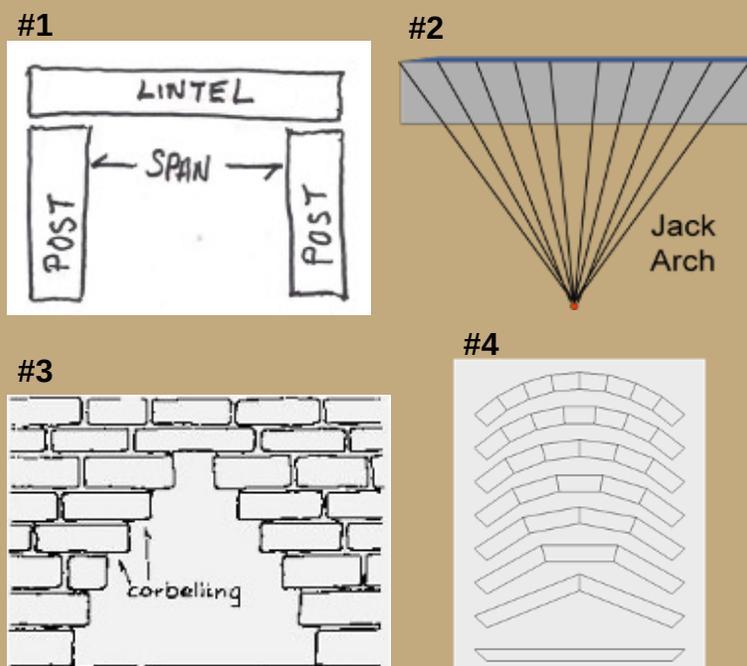
del diseño y la construcción. Aunque es una profesión indispensable para el proceso general de construcción actual, ha perdido la fe en el ARCO, o en todas las formas de cúpula (formas basadas en el arco, como cúpulas y bóvedas) en general.

A pesar de la evidencia de innumerables arcos, cúpulas y bóvedas existentes, la industria de la ingeniería ha dado la espalda al concepto de una verdadera forma de cúpula de mampostería y solo aprobará tales construcciones si están reforzadas y dependen completamente de grandes cantidades de acero, correas y tirantes.

Cuando los ingenieros se enfrenten a la pregunta de por qué son tan negligentes con el uso de elementos abovedados o abovedados de mampostería 'verdaderos', después de mucha conversación y esquivas, finalmente admitirán que "Estados Unidos es una cultura muy litigiosa y, por lo tanto, no podemos correr el riesgo de un fracaso". La conclusión es que no han gastado el tiempo ni la energía para aprender MAMPOSTERÍA. Sin mencionar que su capacitación / educación nunca incluyó mucho más que el hormigón armado, el acero y el vidrio y, como tal, lo mismo se aplica también a los arquitectos. Por descorazonador que parezca, es verdad.

Hay que tener en cuenta que el origen de la palabra "arquitecto" estaba en la definición del comerciante al que se refiere como técnico de arcos, y que originalmente no había arquitecto sino sólo el MAESTRO MASÓN. El maestro albañil que se aferró a la "geometría sagrada" (ese proceso y arte de diseñar utilizando estereotomía, geometría y relaciones y proporciones) fue responsable del diseño, la ingeniería y, en última instancia, la construcción de estructuras como catedrales, castillos y fortalezas.

Luis Khan, arquitecto del siglo XX, dijo "¡pregúntale a un ladrillo qué quiere ser y te responderá un ARCO!". Siguiendo la misma línea de pensamiento, si le pregunto a un albañil qué quieren construir, la respuesta probablemente sea la misma.... Un arco!



Trowel Blazers

Nuestra comunidad de hermanos y hermanas se enorgullece del trabajo que realizan en el lugar y del servicio que brindan a la Unión en su conjunto. Estos son solo algunos de los hombres y mujeres dedicados que hacen que BAC Local 1 Maryland, Virginia y DC sea tan grandioso.

25 Años

July	Lee D. Karwacki	Stonemason
August	Byron Holley	Bricklayer
	Anthony M. Nickoles	Bricklayer
	Paul G. Snyder	PCC
	Juan G. Villatoro	Finisher
September	Kenneth A. Buffalini	Stonemason

40 Años

July	Charles B. Gipe	Finisher
------	-----------------	----------

50 Años

July	John C. Schweitzer	Bricklayer
------	--------------------	------------



Al convertirse en miembro en julio de 1971, el hermano John C. Schweitzer se unió al sindicato como albañil de tercera generación. Su dedicación al comercio lo encontró en posiciones de liderazgo en solo unos pocos años y su compromiso con el Local sigue siendo tan fuerte como el primer día que tomó una paleta.

John, le agradecemos sinceramente por medio siglo de servicio al local y aplaudimos el notable trabajo que hizo durante su tiempo en el oficio.

Dejando un Legado

Los Oficiales y Personal de BAC Local 1 extienden sus más sinceras condolencias a las familias y seres queridos de los siguientes miembros que han fallecido:

May 20, 2021	Craig G. Wagner	Bricklayer
--------------	-----------------	------------



VIDEOS ARE BAC!

VISÍTANOS EN YOUTUBE
USANDO ESTE CÓDIGO QR



NOSOTROS QUEREMOS SABER DE TI!

USE EL CÓDIGO QR A CONTINUACIÓN PARA LLEVAR A CABO
NUESTRA ENCUESTA Y AYUDARNOS A SER AÚN MEJORES!



Bricklayers and Allied Craftworkers
Local 1 of MD, VA & DC
5879 Allentown Road
Camp Springs, Maryland 20746

Verano 2021



Siganos



@BAC1MVD



@BAC1MVD



@BAC1MVD



@BAC Local 1 MVD